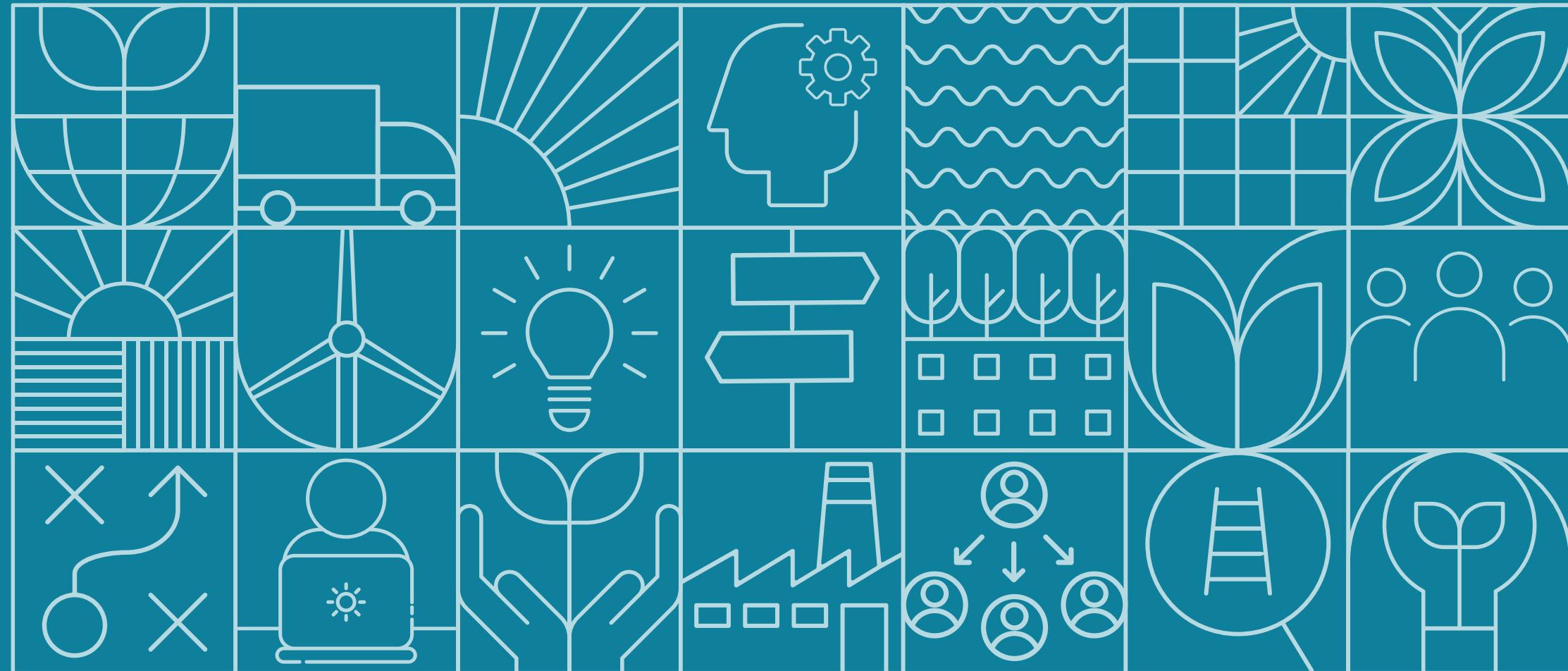
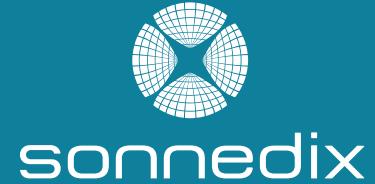
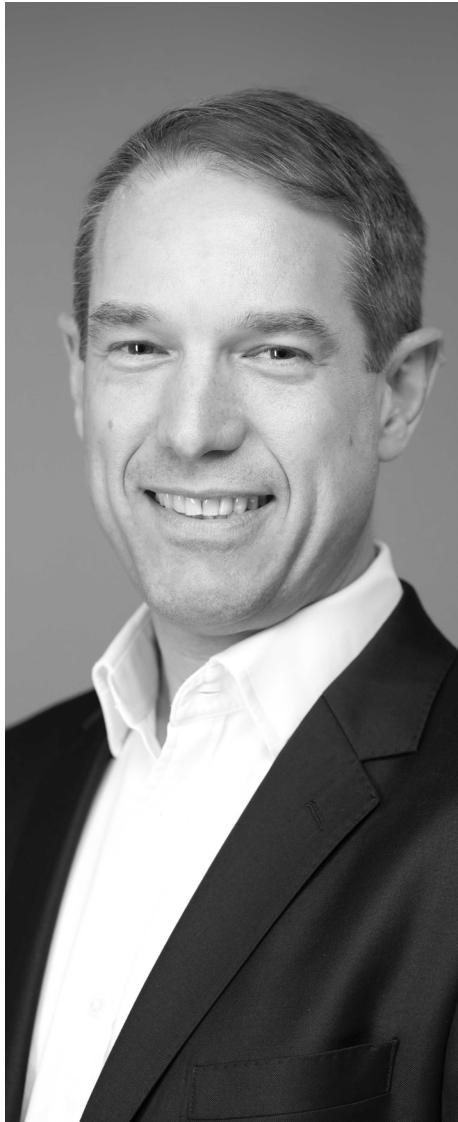
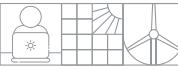


CODICE DI CONDOTTA ED ETICA PER LE TERZE PARTI

Novembre 2025





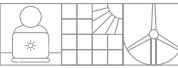
AXEL THIEMANN
Chief Executive Officer

Qui in Sonnedix, siamo molto fieri dell'azienda che siamo oggi. Continuiamo a evolverci e a crescere in modo sostenibile, soddisfacendo gli interessi di tutti i soggetti coinvolti: personale, clienti, azionisti, investitori e le comunità in cui operiamo. Ci atteniamo agli standard più elevati e costruiamo la nostra cultura aziendale sulla base dei nostri valori fondanti: fare la cosa giusta; one team, spirito imprenditoriale, apprendimento continuo, crescita sostenibile e, naturalmente, energia positiva in tutto ciò che facciamo.

Questo impegno inizia dalla nostra catena di fornitura e prosegue attraverso la nostra attività di costruzione, le nostre attività e i nostri uffici in tutto il pianeta. Ecco perché abbiamo sviluppato il presente Codice di Condotta ed Etica per le Terze Parti (il 'Codice') per tutti i nostri partner commerciali. Chiunque voi siate: un appaltatore EPC (Engineering, Procurement and Construction), un fornitore di componenti o servizi, un consulente o un operatore O&M, se intrattenete rapporti commerciali con Sonnedix siete considerati una 'Terza Parte' (o collettivamente 'Terze Parti') ai fini del presente Codice. Il presente Codice si applica anche ai vostri Rappresentanti che lavorano con Sonnedix.

Inoltre, abbiamo implementato una linea diretta di segnalazione gestita da una terza parte indipendente ('Speak Up') a disposizione del nostro personale, delle Terze Parti e dei loro Rappresentanti per sollevare eventuali preoccupazioni o dubbi. L'invito a utilizzarla è esteso anche a voi. Vi invitiamo a utilizzare la nostra linea Speak Up se ritenete che possiamo migliorare o se desiderate sollevare una preoccupazione. Nessun problema è troppo grande o troppo piccolo; uniamo le forze e agiamo correttamente!

“
Chiediamo alle nostre Terze Parti di aderire al presente Codice e ai principi che esso stabilisce.
”



Il presente Codice è stato concepito per aiutare le nostre Terze Parti e i loro Rappresentanti a comprendere i comportamenti obbligatori e gli standard loro richiesti nei rapporti commerciali con Sonnedix. Al minimo, ci aspettiamo che le Terze Parti aderiscano ai seguenti requisiti che disciplinano il presente Codice.



Terze Parti: I 5 Requisiti Principali

Conformità a tutte le leggi vigenti

È necessario rispettare tutti i requisiti contrattuali, le leggi e i regolamenti vigenti, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le leggi in materia di Anticorruzione, Concorrenza, Sanzioni e Privacy. Agire correttamente fa parte della vita quotidiana di tutti.

Salute e sicurezza

Lavorare in sicurezza e comportarsi in modo responsabile, garantendo che tutti operino in un ambiente sicuro, sia dal punto di vista fisico che psicologico.

Sostenibilità ambientale e sociale

Tenere in considerazione il nostro impatto sull'ambiente e sulle comunità locali, garantendo che si lavori e si operi in modo sostenibile.

Diritti umani e del lavoro

Garantire che le normative in materia di diritti umani e del lavoro siano rispettate in ogni giurisdizione e che tutti siano trattati equamente sul luogo di lavoro.



Speak Up

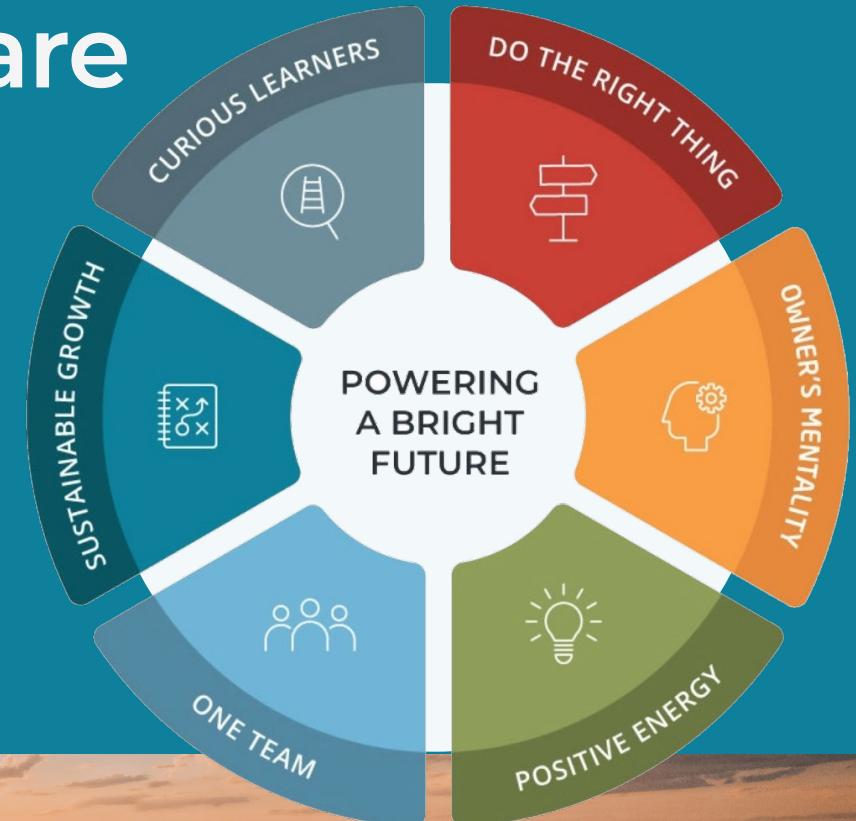
Tutti dovrebbero sentirsi sufficientemente protetti e sicuri per eventuali dubbi o preoccupazioni sul luogo di lavoro.

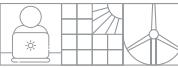


Chi è tenuto a rispettare il presente Codice?

Il presente Codice è vincolante per le Terze Parti e i loro Rappresentanti. Ne è richiesta la piena adesione da parte di tutti voi. Esempi di Rappresentanti includono lavoratori edili e operatori dei nostri progetti e asset, appaltatori tecnici o di progettazione, subappaltatori, fornitori e consulenti.

Sonneelix si riserva il diritto di condurre le attività di controllo necessarie per verificare che le Terze Parti stiano ottemperando al presente Codice.

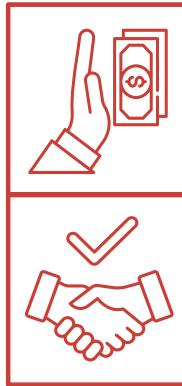




Osservanza di leggi e regolamenti

Le Terze Parti e i loro Rappresentanti devono operare in conformità a tutte le leggi e i regolamenti applicabili di volta in volta vigenti, incluse le leggi e i regolamenti relativi alle questioni trattate nel presente Codice. In caso di conflitto tra le leggi o i regolamenti applicabili, le disposizioni di un accordo con Sonnedix e/o le disposizioni del presente Codice, la Terza Parte è tenuta a soddisfare la normativa più rigorosa.



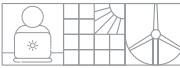


Tangenti, comportamento fraudolento, frode e conflitto di Interesse

Le Terze Parti e i loro Rappresentanti devono rispettare tutte le leggi, gli statuti, i codici e i regolamenti vigenti in materia di corruzione, comportamento fraudolento e frode.

Una Terza Parte non deve:

- accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare tangenti, mazzette, commissioni illegali o contributi politici illegali;
- accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare dazioni di denaro, beni, servizi, intrattenimento, opportunità di impiego, contratti o altre cose di valore, al fine di ottenere o mantenere un vantaggio indebito;
- accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare altri pagamenti o benefici illeciti o indebiti;
- intraprendere eventuali attività, pratiche o condotte che costituiscano frode o un reato di natura fraudolenta, garantendo al contempo di mantenere registri finanziari e aziendali accurati;
- evadere o facilitare l'evasione fiscale da parte di terzi in qualsiasi parte del mondo o prendere parte a qualsiasi attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo, furto o frode o violazioni delle sanzioni commerciali. È necessario rispettare tutti i controlli sulle esportazioni o importazioni;
- fornire o accettare regali o ospitalità di valore rilevante o eccessiva e/o dare o ricevere regali o ospitalità durante il processo di contrattazione, gara d'appalto o aggiudicazione. Tale comportamento è severamente proibito;
- mettersi in una posizione in cui possa sorgere un conflitto di interesse effettivo o percepito. Qualora siate a conoscenza di una situazione in cui ritenete possa sussistere un potenziale conflitto di interesse a causa delle vostre attività o della natura delle vostre relazioni, dovete informare immediatamente Sonnedix utilizzando il vostro contatto locale abituale o la nostra linea diretta di segnalazione 'Speak Up';
- accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare tangenti, mazzette o pagamenti di facilitazione a un pubblico ufficiale.



Condotta anticoncorrenziale

Le Terze Parti e i loro Rappresentanti devono rispettare tutte le leggi sulla concorrenza applicabili, incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelle relative alla condivisione di informazioni con i concorrenti, alla fissazione dei prezzi e alla manipolazione delle offerte.



Protezione dei dati e sicurezza delle informazioni

Le Terze Parti devono conformarsi alle leggi e ai requisiti in materia di protezione dei dati ogni qualvolta trattino dati personali per conto di Sonnedix.

Le Terze Parti devono implementare misure appropriate al fine di:

- proteggere l'integrità e la riservatezza delle informazioni, incluse quelle appartenenti a Sonnedix o da essa fornite, detenute sui propri sistemi che includono sistemi fisici, online o elettronici; e
- garantire che non vi sia alcun accesso non autorizzato alle informazioni da parte di terzi, inclusi i relativi Rappresentanti.



Salute, sicurezza e ambiente

La salute, la sicurezza e il benessere di tutti coloro che lavorano con Sonnedix sono assolutamente non negoziabili e costituiscono il fondamento di ogni nostra attività.

Operiamo in ambienti complessi e ad alto rischio, dove i rischi devono essere identificati attivamente, eliminati ove possibile e controllati per quanto ragionevolmente praticabile. Le nostre Terze Parti e i loro Rappresentanti devono assumersi la responsabilità di creare condizioni in cui il lavoro possa essere svolto in modo efficace, senza arrecare danni e secondo gli standard più elevati.

Ogni persona, dai nostri cantieri alle nostre catene di fornitura, è autorizzata e tenuta a segnalare (Speak Up), contestare le condizioni non sicure e interrompere il lavoro se necessario. Non accettiamo che nessuno lavori sotto l'effetto di droghe o alcool, se il suo lavoro può essere compromesso, o se questo mette a rischio la sicurezza di qualsiasi altra persona. Richiediamo alle nostre Terze Parti e ai loro Rappresentanti di dimostrare una gestione proattiva del rischio, assicurando che ogni persona ritorni a casa sana, salva e in salute ogni singolo giorno.





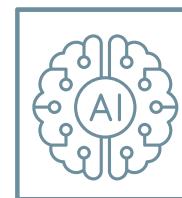
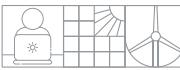


Sostenibilità ambientale e sociale

In linea con l'ambizione di Sonnedix di operare in modo da supportare l'ambiente e le nostre comunità locali, le Terze Parti devono garantire che le loro attività commerciali, al minimo, rispettino tutte le leggi ambientali applicabili e che abbiano una politica ambientale in vigore.

Richiediamo inoltre alle Terze Parti di avere in essere sistemi di gestione ambientale adeguati e richiediamo loro di rendicontare le emissioni di gas serra (GHG) come previsto. Le Terze Parti e i loro Rappresentanti devono comportarsi come un vicino fidato, rispettando le culture locali e i diritti dei popoli indigeni, e garantire la sicurezza delle comunità in relazione ai progetti o alle attività operative di Sonnedix.





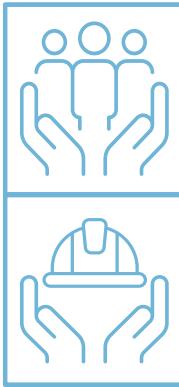
Intelligenza Artificiale (IA)

Le Terze Parti devono fornire a Sonnedix il massimo preavviso possibile qualora intendano utilizzare un sistema di Intelligenza Artificiale (IA) per la fornitura di beni o servizi. Tale obbligo si applica all'uso di sistemi di IA da parte della Terza Parte per la fornitura diretta di beni o servizi, e non all'utilizzo di sistemi di IA come parte della gestione interna della Terza Parte.

Le Terze Parti devono implementare e aderire ai più elevati standard di pratiche responsabili ed etiche durante la progettazione, l'implementazione, il monitoraggio, l'addestramento, il collaudo, l'implementazione o, in generale, lo sviluppo o l'utilizzo di sistemi di Intelligenza Artificiale. Ciò include l'adesione a tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

Le Terze Parti non devono utilizzare o conservare i dati o le informazioni riservate di Sonnedix allo scopo di addestrare o di inserire in qualsiasi sistema o modello di Intelligenza Artificiale senza la previa approvazione scritta di Sonnedix.



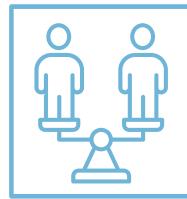


Diritti umani e del lavoro

La Terza Parte e i suoi Rappresentanti devono rispettare i diritti umani e del lavoro e conformarsi a tutte le leggi e gli standard applicabili in materia di diritti umani, riconosciuti a livello nazionale e internazionale, incluse le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e la Carta Internazionale dei Diritti Umani.

La Terza Parte deve:

- implementare una politica di impegno formale a rispettare i Diritti Umani e del Lavoro, che sia comunicata e applicata a tutte le parti coinvolte, inclusi i suoi Rappresentanti;
- condurre la due diligence per ottenere garanzie all'interno della propria catena di fornitura che i prodotti o servizi utilizzati o procurati non provengano da aziende con una storia di compromissione o negazione dei diritti umani dei propri lavoratori, inclusi il lavoro forzato o il lavoro minorile;
- garantire orari di lavoro ragionevoli e salari equi;
- non impedire la collaborazione e associazione tra i dipendenti;
- aderire agli accordi di contrattazione collettiva laddove esistenti e garantire ai dipendenti la libertà di scegliere di partecipare a tali pratiche;
- non impiegare persone di età inferiore ai 18 anni, e svolgere indagini ragionevoli e ottenere garanzie che i prodotti utilizzati non abbiano coinvolto alcuna persona di età inferiore ai 18 anni, in alcun modo che possa comportare uno sfruttamento economico; che possa essere pericoloso o interferire con l'istruzione del minore, o che possa essere dannoso per la salute o per lo sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale o sociale del minore;
- non impiegare alcuna forma di lavoro forzato, intendendo con ciò qualsiasi lavoro o servizio non eseguito volontariamente che sia fornito da un individuo sotto la minaccia della forza o di una sanzione. Ciò include qualsiasi tipo di lavoro involontario o obbligatorio, come il lavoro a contratto vincolato, il lavoro per debiti, il lavoro carcerario o accordi contrattuali di lavoro similari;
- non fornire prodotti considerati a rischio di contenere o essere minerali provenienti da zone di conflitto, garantire che questi materiali non finanzino direttamente o indirettamente conflitti armati o abusi dei diritti umani, e condurre la due diligence sulla loro origine e catena di fornitura in linea con gli standard riconosciuti a livello internazionale.

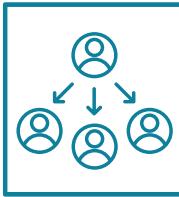


Diversità, equità e inclusione

Le Terze Parti non devono discriminare nelle procedure di assunzione, retribuzione, formazione, avanzamento o promozione di carriera, licenziamento, collocamento a riposo o in qualsiasi altra pratica lavorativa in base a razza, casta, colore, origine nazionale, genere, identità di genere, orientamento sessuale, religione, età, stato civile o stato di gravidanza, disabilità, appartenenza sindacale o affiliazione politica o qualsiasi altra caratteristica che non sia la capacità del Lavoratore di eseguire il lavoro, fatte salve eventuali misure di adattamento richieste o consentite dalla legge.

Sonnedix non tollera alcuna forma di molestia sul luogo di lavoro, incluse le molestie sessuali. La Terza Parte deve adottare misure appropriate per prevenire eventuali forme di molestia che possa verificarsi in un luogo di lavoro di Sonnedix o in qualsiasi luogo di lavoro correlato o facente parte del servizio fornito a Sonnedix, e fornire prova di tali misure a Sonnedix su richiesta.

La Terza Parte deve retribuire tutti i lavoratori con salari e benefit che, come requisito minimo, rispettino le disposizioni della legge locale applicabile, incluse le maggiorazioni per lavoro straordinario.



Terze Parti e Rappresentanti

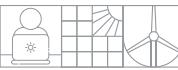
Nella valutazione della performance della Terza Parte rispetto ai requisiti stabiliti nel presente Codice, Sonnedix terrà debito conto del profilo di rischio della transazione, della capacità della Terza Parte di conformarsi ai requisiti e delle conseguenze derivanti dall'eventuale inadempienza della Terza Parte a tali requisiti.

La Terza Parte deve svolgere un'adeguata due diligence sui potenziali Rappresentanti che faranno parte della catena di fornitura di Sonnedix o che lavoreranno sui siti di progetto di Sonnedix. La due diligence deve includere, al minimo, quanto segue:

- indagini sulla posizione, sulle dichiarazioni pubbliche, sulla conformità alle leggi applicabili e su altre azioni dei potenziali Rappresentanti in materia di diritti umani, trattamento dei lavoratori, corruzione, comportamento etico e ambiente;
- valutazioni del rischio per i Paesi dai quali provengono materiali, componenti o prodotti finiti; e
- la capacità del potenziale Rappresentante di soddisfare i requisiti e i principi che sono contemplati nel presente Codice.

Nei suoi rapporti con i Rappresentanti, la Terza Parte deve:

- garantire che gli accordi stipulati con i Rappresentanti includano disposizioni che impongano ai Rappresentanti stessi di rispettare le clausole applicabili del presente Codice, tenendo debito conto del profilo di rischio della transazione, della capacità del Rappresentante di conformarsi a tali disposizioni e delle conseguenze derivanti dalla mancata osservanza di tali requisiti da parte del Rappresentante;
- garantire di disporre di misure per monitorare che tali Rappresentanti si stiano conformando a tali disposizioni relative alla compliance, e di avere sistemi in atto per gestire eventuali carenze o violazioni di tali requisiti; e remunerare prontamente i propri Rappresentanti.



Gestione delle crisi e sicurezza informatica

Richiediamo alle Terze Parti e ai loro Rappresentanti di avere in essere solidi piani di continuità operativa e di gestione delle crisi. Ciò include le revisioni annuali di tali piani, laddove questi siano stati sperimentati e collaudati.

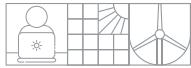
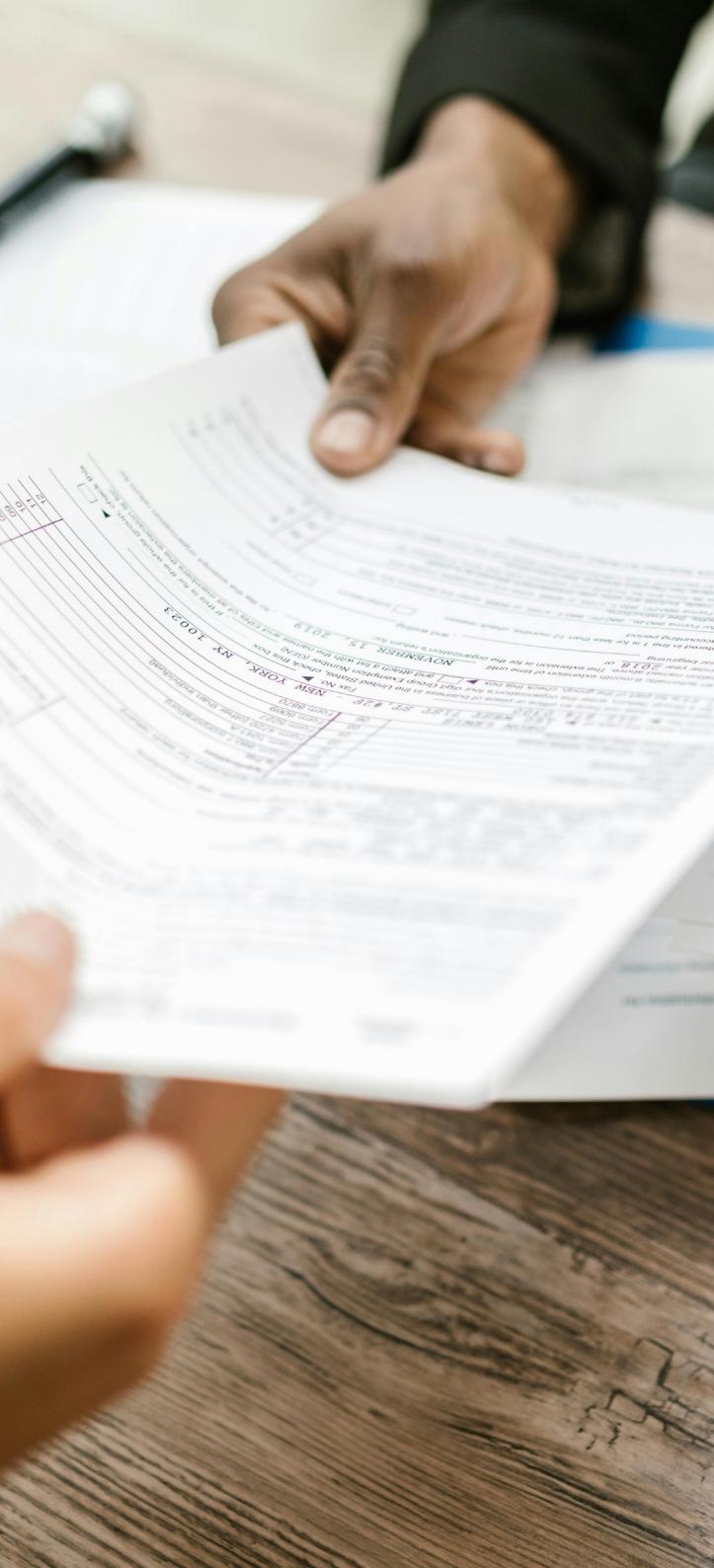
Inoltre, i piani devono comprendere e includere solidi controlli di sicurezza informatica e disporre di misure in atto per ridurre la vulnerabilità alle minacce e agli attacchi informatici che potrebbero avere un impatto su Sonnedix. In caso siate soggetti a un attacco informatico, siete obbligati a informare Sonnedix non appena ciò sia praticamente possibile.

Certificazione della conformità e audit

La Terza Parte deve fornire a Sonnedix una conferma scritta almeno una volta all'anno, attestante di aver compreso e di essere conforme al presente Codice.

La Terza Parte deve fornire eventuali certificazioni aggiuntive emesse da terze parti o autocertificazioni che siano ragionevolmente richieste per dimostrare la conformità a tutte le leggi e i quadri normativi applicabili, entro 30 giorni da una richiesta scritta da parte di Sonnedix.

Sonnedix ha facoltà di condurre audit e ispezioni per verificare la conformità di una Terza Parte al presente Codice. Sonnedix non è in alcun modo obbligata a condurre tali audit o ispezioni.



Auto monitoraggio e segnalazione delle violazioni

Le Terze Parti devono monitorare la propria conformità al Codice e devono segnalare eventuali violazioni (effettive o sospette) del presente Codice non appena ciò sia possibile, contattando un membro del personale Sonnedix o utilizzando la linea diretta di segnalazione 'Speak Up'.

Le Terze Parti non devono esercitare ritorsioni o adottare azioni disciplinari nei confronti del membro del personale che abbia segnalato in buona fede violazioni del presente Codice o comportamenti discutibili, o che abbia richiesto una consulenza in merito al presente Codice.



Violazioni, azioni correttive e risoluzione

Qualora Sonnedix venga a conoscenza di una violazione del presente Codice da parte di una Terza Parte o dei suoi Rappresentanti, Sonnedix ha facoltà di risolvere immediatamente il proprio rapporto commerciale con la Terza Parte, inclusi eventuali contratti, oppure richiedere alla Terza Parte di produrre un piano di azioni correttive che specifichi l'intervento che la Terza Parte dovrà intraprendere per conformarsi al Codice e di presentare tempestivamente tale piano a Sonnedix.



Aggiornamento del presente Codice

Sonnedix si riserva il diritto di modificare il presente Codice quando ritenuto necessario.





Fare la cosa giusta Speak Up!

Tutti devono sentirsi sicuri e a proprio agio nel segnalare se notano qualcosa che viola il nostro Codice delle Terze Parti. È possibile utilizzare uno dei seguenti metodi per presentare una segnalazione:



Portale web: Segnalazione di casi di non conformità e violazioni etiche su [MyComplianceReport.com](#)



Numeri di telefono:

Cile
800 914 102

Italia
800 581 461

Spagna
900 751 110

Francia
0 805 98 04 57

Giappone
034 560 1087

Stati Uniti
888 893 9062

Germania
0800 1810122

Polonia
800 005 272

Regno Unito
0800 102 6946

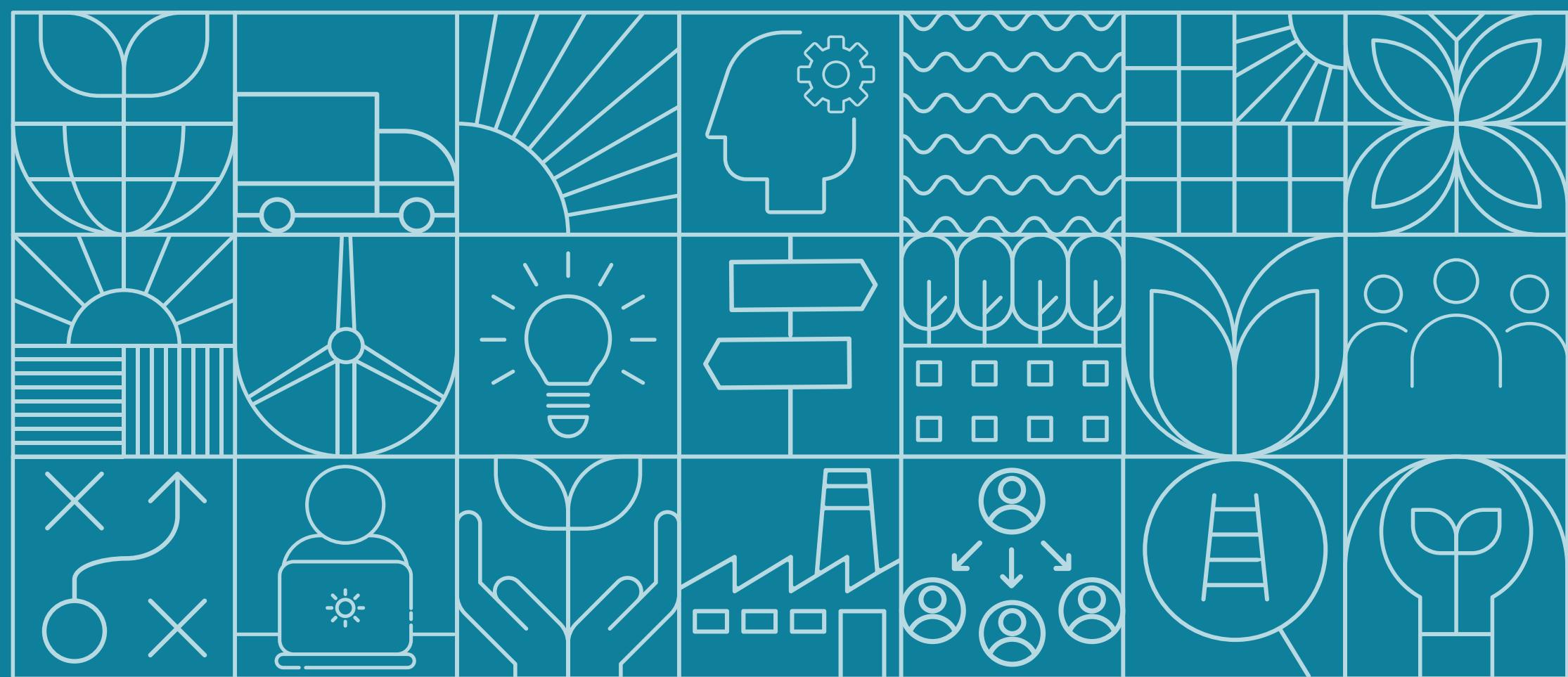
Portogallo
800 181 414

Richiediamo a tutte le Terze Parti e ai loro Rappresentanti di contattare un membro del personale Sonnedix oppure di utilizzare la linea diretta di segnalazione o il portale web Speak Up per sollevare eventuali preoccupazioni o dubbi che possano avere durante il rapporto con Sonnedix.

Le preoccupazioni possono riguardare comportamenti non etici o non sicuri riscontrati in uno dei nostri uffici o in uno dei nostri cantieri.

Se qualcosa non sembra corretto, le nostre Terze Parti e i loro Rappresentanti sono invitati a utilizzare Speak Up per segnalare la loro preoccupazione.

Richiediamo inoltre alle nostre Terze Parti e ai loro Rappresentanti di porre in essere una politica contro le ritorsioni che protegga coloro che sollevano preoccupazioni autentiche sul luogo di lavoro.



sonnedix